

Hà Nội, ngày 07 tháng 9 năm 2010

V/v Giải đáp về áp dụng cách tính
trợ cấp thôi việc

Kính gửi: Tòa án nhân dân quận Hồng Bàng, Thành phố Hải Phòng

Trả lời công văn số 21/CV-TA ngày 26/7/2010 của Tòa án nhân dân quận Hồng Bàng, Thành phố Hải Phòng về thời điểm áp dụng cách tính trợ cấp thôi việc, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

Thực hiện Luật Bảo hiểm xã hội, ngày 12/12/2008, Chính phủ ban hành Nghị định số 127/2008/NĐ-CP quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Bảo hiểm xã hội về bảo hiểm thất nghiệp. Nghị định số 127/2008/NĐ-CP này có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2009, trong đó tại khoản 1, 2 và 3 Điều 41 quy định.

- Thời gian người lao động đóng bảo hiểm thất nghiệp theo quy định tại khoản 1 Điều 102 Luật Bảo hiểm xã hội không được tính để hưởng trợ cấp thôi việc hoặc trợ cấp mất việc làm theo quy định của pháp luật về lao động và pháp luật về cán bộ, công chức.

- Thời gian người lao động thực tế làm việc theo các bản hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc với người sử dụng lao động mà không phải đóng bảo hiểm thất nghiệp thì được tính để xét hưởng trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm theo quy định của pháp luật lao động hiện hành hoặc trợ cấp thôi việc theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức.

Tiền lương, tiền công làm căn cứ tính chế độ trợ cấp thôi việc, trợ cấp mất việc làm theo pháp luật về lao động là tiền lương, tiền công theo hợp đồng lao động, được tính bình quân của 6 tháng liền kề trước khi mất việc làm hoặc chấm dứt hợp đồng lao động, gồm tiền công hoặc tiền lương cấp bậc, chức vụ, phụ cấp khu vực phụ cấp chức vụ (nếu có).

Tiền lương làm căn cứ tính chế độ trợ cấp thôi việc theo pháp luật về cán bộ, công chức là mức lương theo ngạch, bậc, phụ cấp chức vụ lãnh đạo, phụ cấp khu vực phụ cấp thâm niên vượt khung, hệ số chênh lệch bảo lưu (nếu có), tại thời điểm thôi việc.

Căn cứ quy định tại Nghị định số 127/2008/NĐ-CP, ngày 26/5/2009, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Thông tư số 17/2009/TT-BLĐTNXH sửa đổi, bổ sung Thông tư số 21/2003/TT-BLĐTBXH ngày 22/9/2003, trong đó tập trung sửa đổi về cách tính trợ cấp thôi việc cho phù hợp với Nghị định số 127/2008/NĐ-CP và tại khoản 2, Điều 3 Thông tư số 17/2009/TT-BLĐTNXH quy định "cách tính trợ cấp thôi việc quy định tại Điều 2 Thông tư này được áp dụng từ ngày 01 tháng 01 năm 2009 (ngày Nghị định số 127/2008/NĐ-CP ngày 12 tháng 12 năm 2008 của Chính phủ có hiệu lực thi hành)".

Như vậy, đối với những trường hợp chấm dứt hợp đồng lao động từ ngày 01/01/2009 trở đi thì việc xem xét, giải quyết chế độ trợ cấp thôi việc được thực hiện theo quy định tại Nghị định số 127/2008/NĐ-CP và Thông tư số 17/2009/TT-BLĐTBXH nêu trên.

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời để Tòa án nhân dân quận Hồng Bàng, Thành phố Hải Phòng biết./.

TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG

Tống Thị Minh